

Código de

ÉTICA Y CONDUCTA DEL EMPLEADO



 Audubon



Mensaje de nuestro CEO sobre el Código de Ética y Conducta

Nuestro trabajo en Audubon se basa en la integridad, el respeto y la responsabilidad, valores que guían todo lo que hacemos para proteger a las aves y los lugares que necesitan. La forma en que nos comportamos es tan importante como la forma en que logramos la misión. Para apoyar esto, me complace compartir nuestro Código de Ética y Conducta.

Nuestro Plan de Vuelo orienta a toda Audubon hacia nuestra Estrella Guía de detener y, en última instancia, revertir el declive de las aves en las Américas, lo que llamamos Doblar la Curva de las Aves. Este Código, como parte de nuestro hito de Excelencia en el Lugar de Trabajo, deja en claro cómo trabajaremos juntos para doblegar la curva de las aves y tener un impacto significativo y duradero en el planeta.

Por favor tómese el tiempo para revisar el Código cuidadosamente, ya que refleja la confianza que hemos construido y la cultura que nos comprometemos a fomentar.

Gracias por su dedicación a Audubon y por apoyar nuestra misión compartida.

Calurosamente

Elizabeth Gray
Director Ejecutivo



Mensaje de la Oficina de Ética y Cumplimiento (E&CO)

En Audubon, estamos comprometidos a cumplir con los más altos estándares éticos y profesionales en todas nuestras acciones. Integridad significa hacer lo correcto, independientemente de quién esté mirando. Significa ser digno de confianza y confiable. También reconocemos que la decisión correcta no siempre es clara.

Este Código tiene como objetivo ayudarlo a tomar decisiones éticas y a responsabilizarse mutuamente. A través del Código, busque vínculos a políticas específicas. Le proporcionarán orientación adicional sobre temas clave de ética y cumplimiento. La Oficina de Ética y Cumplimiento es un recurso para ayudarlo a navegar por situaciones desafiantes y dilemas éticos que puedan surgir durante su trabajo.

Todos somos responsables de hablar sobre la mala conducta ética. Sabemos que se necesita valor para hablar. Audubon no tolerará represalias contra las personas que hagan preguntas o planteen inquietudes de buena fe.

Se necesita de cada uno de nosotros para crear y mantener una cultura ética. Gracias por su compromiso con nuestro Código.

Atentamente

Kevin Robertson
Director de Ética y Cumplimiento

¿Qué es el código y por qué tenemos uno?

En Audubon, protegemos las aves y los lugares que necesitan, hoy y mañana. Este Código fortalece esa misión. Se basa en nuestros valores fundamentales y refuerza la expectativa de que la conducta de los empleados refleje el compromiso de Audubon con los más altos estándares éticos.

Este Código puede ayudarle a tomar la decisión correcta. A veces, es posible que te enfrentes a una situación en la que lo correcto no sea obvio. Aquí es donde nuestro Código puede ayudar. Si bien no puede responder a todas las preguntas, puede proporcionar orientación cuando la respuesta no es clara.

Además del Código, Audubon mantiene políticas y procedimientos organizacionales que proporcionan información más específica sobre las reglas que todos los empleados de Audubon deben cumplir. Incrustados en todo este Código, encontrará enlaces a políticas clave, que se [encuentran aquí](#).

EL CÓDIGO REQUIERE QUE USTED

- Se comporte de manera honesta y ética.
- Defienda nuestros valores y proteja nuestra reputación.
- Comprenda lo que Audubon espera de usted.
- Tome la mejor decisión, de conformidad con este Código, nuestros valores y nuestras políticas.
- Cumplir con las políticas de Audubon, así como con todas las leyes, regulaciones y estándares que se aplican a Audubon.
- Conozca a dónde acudir para obtener ayuda u orientación si tiene preguntas o inquietudes.
- Se responsabilice a sí mismo y a los demás del cumplimiento de este Código.

El incumplimiento de este Código puede ser motivo de medidas disciplinarias, que pueden incluir la terminación.

Nuestro Código de Conducta está arraigado en nuestros **Valores**

La forma en que nos comportamos es tan importante como la forma en que logramos nuestra misión. Nuestros valores guían nuestra cultura y nuestros resultados.

- Impulso para lograr **un impacto positivo** y duradero
- Reconocer que **la colaboración** es clave para lograr nuestra misión
- Genera confianza actuando con **integridad**
- Demostrar **cuidado** por los demás, por nuestros socios y por nuestras comunidades
- Fomentar **la innovación** y el aprendizaje
- Aceptar la complejidad y **el cambio**

Cómo tomar buenas decisiones

Nuestros valores y este Código pueden ayudar a guiar su toma de decisiones. Si no está claro qué hacer correcto, pregúntese:

- ✓ **¿Es legal mi decisión?**
- ✓ **¿Es coherente con nuestro Código y nuestros valores?**
- ✓ **¿Cumple con nuestras políticas organizacionales?**
- ✓ **¿Me sentiría cómodo si mis acciones se hicieran públicas (por ejemplo, en las redes sociales)?**
- ✓ **¿Qué pasaría si todos hicieran esto, estaría bien?**
- ✓ **¿Qué pasaría si me hicieran esto a mí, estaría bien?**

Si la respuesta a cualquiera de estas preguntas es “No”, entonces **NO** lo hagas. Si no está seguro, comuníquese con la Oficina del Asesor Jurídico General o con el equipo de Ética y Cumplimiento.



Como organización benéfica pública y sin fines de lucro, tenemos una mayor responsabilidad de proteger nuestros recursos y nuestra reputación. Como empleado de Audubon, usted tiene las siguientes responsabilidades, que se detallan más adelante en este Código:

- Actuar siempre con integridad, independientemente de la situación.
- Tratar con respeto y actuar profesionalmente.
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones que se aplican a Audubon.
- Cumplir con todas las políticas y procedimientos aplicables de la empresa.
- Comprender las expectativas y requisitos del Código de Ética y Conducta.
- Para informar inquietudes y hacer preguntas cuando necesite orientación.
- Para cooperar con revisiones e investigaciones, incluidas evaluaciones internas, auditorías independientes y otras investigaciones.

Nuestro Código es una serie de compromisos que asumimos como empleados de Audubon



NOS RESPETAMOS Y NOS COMPORTAMOS PROFESIONALMENTE



EVITAMOS CONFLICTOS DE INTERESES



CELEBRAMOS LA EQUIDAD, LA DIVERSIDAD, LA INCLUSIÓN Y LA PERTENENCIA



ACTUAMOS CON INTEGRIDAD



PROTEGEMOS NUESTROS ACTIVOS E INFORMACIÓN Y USAMOS LOS SISTEMAS DE AUDUBON DE MANERA RESPONSABLE



PROMOVEMOS UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE



NOS HACEMOS RESPONSABLES A NOSOTROS MISMOS Y A LOS DEMÁS

Nuestros Compromisos Clave se detallan en las siguientes páginas.

Blue Jay. Foto: Cindy Jones/ Audubon Photography Awards

Nos respetamos y nos comportamos profesionalmente

01

Audubon está comprometido con un lugar de trabajo donde todos sean tratados con dignidad, cortesía, profesionalismo y respeto. La falta de respeto y la intimidación no tienen cabida aquí.

No toleraremos el acoso, la intimidación o el maltrato de otros mientras trabajemos para Audubon, sin importar dónde estemos mientras trabajemos para Audubon o lo que hagamos para la organización. Esta expectativa se extiende a eventos profesionales, salidas sociales, trabajo de campo, comunicaciones internas y otras actividades, como las redes sociales. Además, nuestro compromiso con el respeto y el profesionalismo se aplica cuando representamos a Audubon y hablamos sobre la organización, nuestros colegas y nuestro trabajo a otras personas, como voluntarios, donantes, socios y socios comerciales.

La diversidad de puntos de vista y opiniones es una fuente de fortaleza. Está bien que no estemos de acuerdo, pero todas las diferencias de opinión deben expresarse con respeto, sin ataques personales, micro agresiones o lenguaje discriminatorio.

DISCRIMINACIÓN

Audubon prohíbe estrictamente y no tolerará la discriminación en ningún aspecto del empleo. La acción discriminatoria en el empleo puede incluir el despido, la negativa a contratar, la denegación de capacitación, la falta de promoción y la discriminación en el pago u otros términos, condiciones o privilegios de empleo en función de las características o el estado protegido de una persona. [Audubon es un lugar de trabajo que ofrece igualdad de oportunidades de empleo.](#)

ACOSO, INCLUIDO EL ACOSO SEXUAL

Debemos tratarnos los unos a los otros con dignidad y respeto. Audubon se compromete a proporcionar un lugar de trabajo libre de acoso, incluido el acoso sexual. El acoso es una conducta no deseada que se basa en la característica protegida de una persona y es lo suficientemente ofensiva o intimidatoria como para afectar su empleo. Esto puede incluir cosas como insultos, bromas o imágenes ofensivas o inapropiadas, insultos degradantes, amenazas físicas o mentales o contacto físico inapropiado. El acoso sexual incluye conductas no deseadas de naturaleza sexual que una persona considera intimidatoria, hostil u ofensiva. Puede ser físico, escrito u oral. La acción puede ser abierta o sutil.

Para obtener más información, consulte [la Política de lugar de trabajo libre de discriminación y acoso.](#)

Great Egret. Foto: Bonnie Masdeu/
Audubon Photography Awards



*Burrowing Owl. Foto: Cynthia Barbanera-Wedel/
Audubon Photography Awards*



USO DE REDES SOCIALES Y OTROS RECURSOS EXTERNOS

Entendemos que muchos empleados utilizan las redes sociales y otros recursos externos para hacer nuestro trabajo. Si bien estos recursos pueden beneficiar significativamente a Audubon y a la comunidad conservacionista en general cuando se usan correctamente, pueden dañar a Audubon cuando se usan de manera inapropiada. Al publicar contenido externamente y hacer declaraciones públicas, los empleados deben ejercer buen juicio, respeto y discreción. Si bien Audubon respeta el derecho de los empleados a expresar opiniones personales, esperamos que todas las expresiones se alineen con los valores fundamentales de la organización de respeto, inclusión e igualdad. Tenga en cuenta que sus declaraciones personales pueden ser interpretadas por otras personas en nombre de Audubon.

USO DE LOS RECURSOS INTERNOS DE AUDUBON

Los recursos internos de la empresa, como el correo electrónico, Slack y Zoom, nos ayudan a realizar nuestro trabajo. Para mantener la cultura inclusiva del lugar de trabajo de Audubon, no puede utilizar dichos recursos para amenazar, atacar, insultar o degradar alguien en Audubon. Las comunicaciones deben ser respetuosas y profesionales. Además, no puede utilizar ningún recurso interno para hacer declaraciones [políticas o partidistas](#) o para apoyar u oponerse a candidatos o partidos políticos.

EXPECTATIVA DE PROFESIONALISMO

Los empleados deben comportarse profesionalmente en todos los entornos relacionados con el trabajo. El comportamiento irrespetuoso es poco profesional y no se tolera. Puede alterar nuestro lugar de trabajo, interferir con el logro de nuestra misión e impactar en la salud personal.

*Northern Cardinal y American Tree Sparrow.
Foto: Joan Tisdale/Great Backyard Bird Counts*





Celebramos la equidad, la diversidad, la inclusión y la pertenencia

02

La equidad, la diversidad, la inclusión y la pertenencia (EDIB, por sus siglas en inglés) son fundamentales para nuestra cultura organizacional e informan nuestro trabajo interno y nuestros esfuerzos de conservación. Nos esforzamos por crear un lugar de trabajo en el que todos los empleados se sientan seguros y apoyados para expresar toda su identidad y perspectivas, de una manera que les resulte cómoda.

Entendemos que la diversidad de puntos de vista y experiencias es una fuente de fortaleza. El respeto, la inclusión y las oportunidades para las personas de todos los orígenes, identidades y perspectivas atraerán las mejores ideas y aprovecharán la mayor pasión para dar forma a un futuro más saludable y vibrante para todos los que compartimos nuestro planeta.

Estamos comprometidos a fomentar continuamente la diversidad en todos los niveles de nuestro personal, junta directiva, voluntarios y simpatizantes, y a fomentar una red inclusiva de Centros y Capítulos de Audubon en todas las comunidades, desde las rurales hasta las urbanas.



Tricolored Heron. Foto: Marti Phillips/
Audubon Photography Awards

Red-winged Blackbird. Foto: Tomas Koeck/
Audubon Photography Awards



Protegemos nuestros activos e información, y usamos los sistemas de Audubon de manera responsable

03

Como organización benéfica pública, tenemos mayores responsabilidades con respecto al uso y la protección de nuestros activos.

PRIVACIDAD DE DATOS

Respetamos y protegemos la privacidad de un individuo y cumplimos con las leyes de privacidad de datos aplicables. Quienes tenemos acceso a la información personal debemos resguardarla, usarla de manera legal y adecuada, y nunca compartirla con nadie que no necesite conocerla o no esté autorizado a recibirla

USO PERSONAL LIMITADO

Nuestro uso personal de los activos y recursos de Audubon es limitado, razonable y apropiado.

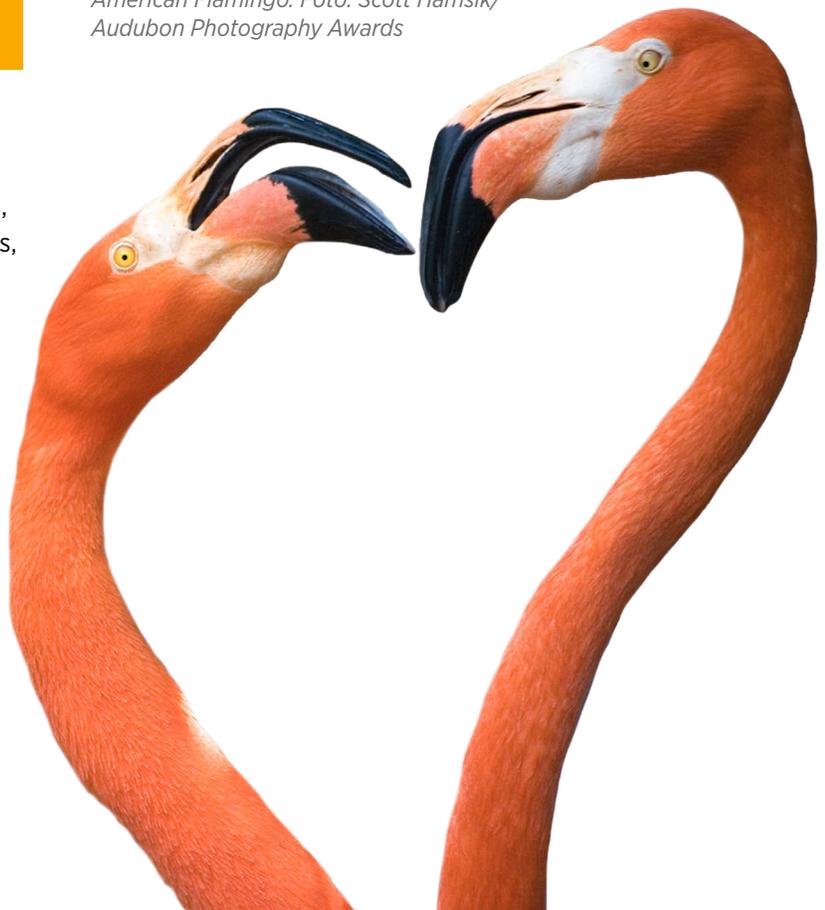
PROTECCIÓN DE LOS ACTIVOS, RECURSOS E INFORMACIÓN DE AUDUBON

Nos comprometemos a proteger nuestros activos y recursos.

Los activos y recursos incluyen propiedades, instalaciones, suministros, equipos, computadoras, sistemas informáticos, listas de miembros, propiedad intelectual, vehículos, fondos, sistema electrónico y servicios de Audubon, teléfonos, servidores, bases de datos, dispositivos inalámbricos, tabletas, sistemas de correo electrónico, sistemas de mensajería de voz, herramientas de acceso remoto, conectividad a Internet y cualquier dispositivo que almacene o se conecte a datos de Audubon.

Audubon es propietaria de estos activos y recursos. Cuidaremos de ellos y no los usaremos indebidamente ni abusaremos de ellos. Este estándar se extiende a la forma en que usamos nuestro [correo electrónico](#), cómo mantenemos nuestros [registros corporativos](#) y [cómo protegemos nuestra información confidencial](#).

American Flamingo. Foto: Scott Hamsik/
Audubon Photography Awards



Evitamos conflictos de intereses

04

Todos somos responsables de actuar en el mejor interés de Audubon.

Un **conflicto de intereses** es una situación en la que un empleado tiene un interés o intereses privados (incluidos intereses personales, sociales o financieros) que podrían influir o perjudicar, o pueden parecer influir o perjudicar, su capacidad para actuar en el mejor interés de Audubon. Los conflictos pueden ser reales o también pueden ser aparentes, o percibidos.

Incluso la apariencia de un conflicto es inapropiada y puede dañar nuestra reputación. Usted debe revelar de inmediato cualquier conflicto de intereses potencial o real a Audubon siempre que surja comunicándose con el Director de Ética y Cumplimiento, la Oficina del Asesor Jurídico General o ethics@audubon.org. Esta transparencia permite a Audubon abordar cualquier problema y trabajar para mitigar el conflicto, si es posible.

Ejemplos de conflictos de intereses potenciales o reales que deben divulgarse incluyen:

- Participación en la contratación de un miembro de la familia.
- Participar en empleos externos o trabajos de consultoría que no hayan sido revisados y aprobados por Ética y Cumplimiento para posibles conflictos.
- Servir en juntas directivas u otros órganos de gobierno de organizaciones con o sin fines de lucro.
- Mantener una relación de subordinación que afecte su capacidad de ser objetivo (por ejemplo, con un miembro de la familia o una pareja romántica).
- Tener un interés financiero en entidades con las que Audubon hace negocios.
- Aceptar regalos o entretenimiento que puedan influir en la forma en que toma decisiones.

Speckled Parrotlet. Foto: Dorian Anderson

Actuamos con Integridad

05

Como organización sin fines de lucro que depende de fondos públicos y privados, protegemos nuestra reputación, cumplimos con los requisitos del Servicio de Impuestos Internos de EE. UU. y otras leyes y regulaciones aplicables, y administramos nuestros fondos de manera responsable.

CABILDEO

El cabildeo incluye actividades y comunicaciones destinadas a influir en la legislación federal, estatal y local. Por ejemplo, ponerse en contacto con un funcionario del gobierno con el propósito de apoyar u oponerse a la legislación propuesta o instar al público a ponerse en contacto con los miembros de un cuerpo legislativo con el propósito de apoyar u oponerse a la legislación propuesta.

Si bien Audubon está autorizado a participar en actividades de cabildeo, debemos cumplir con las leyes que limitan la cantidad de cabildeo que podemos hacer y llevar un registro de nuestro tiempo y gastos de cabildeo. La violación de estas leyes podría resultar en que Audubon pierda su estado de exención de impuestos.

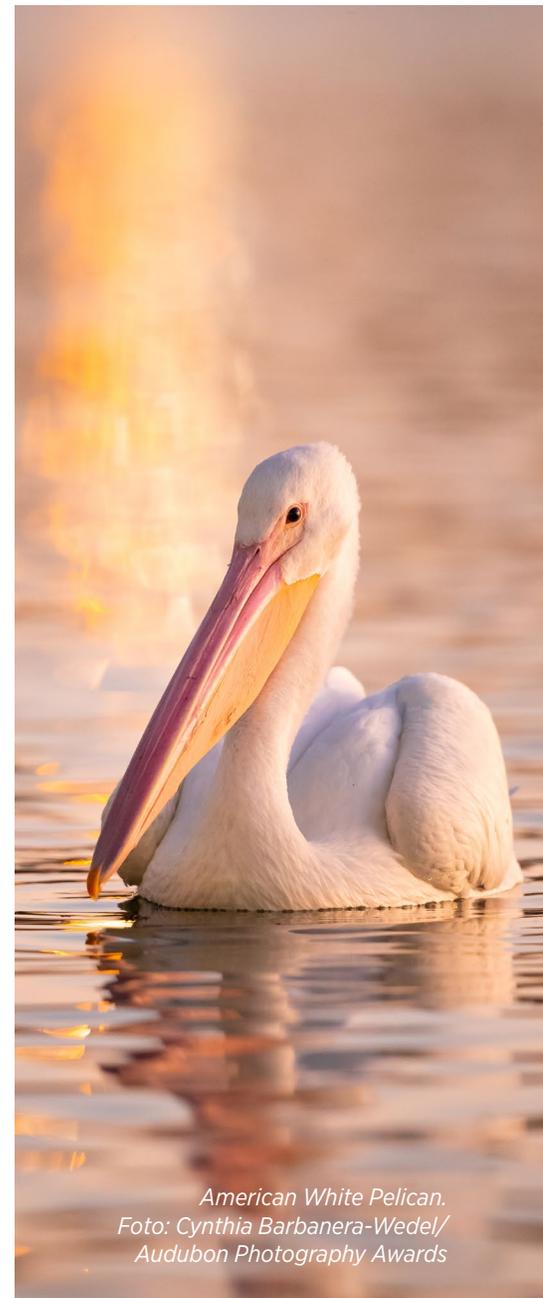
Para obtener más información, consulte la [Política de cabildeo](#).

ACTIVIDADES POLÍTICAS

Como organización sin fines de lucro y exenta de impuestos 501(c)(3), Audubon tiene absolutamente prohibido participar o intervenir directa o indirectamente en cualquier campaña política en nombre o en oposición a cualquier candidato a un cargo público electivo a nivel federal, estatal o local.

Sin embargo, se permite a los empleados participar en actividades de campaña política en su calidad de ciudadanos privados. Al participar en estas actividades, debe evitar crear la impresión de que está actuando en nombre o como representante de Audubon, y evitar utilizar los activos de Audubon.

Para obtener más información, consulte la [Política de Actividades de Campañas Políticas](#).



American White Pelican.
Foto: Cynthia Barbanera-Wedel/
Audubon Photography Awards

ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCIÓN

Audubon se compromete a cumplir plenamente con todas las leyes anti soborno y anticorrupción aplicables, incluida la [Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU.](#)

Como organización benéfica, Audubon debe mantener la más alta integridad y credibilidad para mantener la confianza del público. El soborno y la corrupción podrían someter a Audubon y a sus empleados a responsabilidad penal y podrían ser perjudiciales para la misión y la reputación de Audubon.

Audubon prohíbe cualquier forma de soborno o corrupción. El soborno es ofrecer o aceptar **algo de valor** para influir en el juicio o la conducta de otra persona o para obtener una ventaja comercial. La corrupción es el abuso de poder para beneficio personal.

“Cualquier cosa de valor” es un término amplio, y puede incluir cualquier artículo de valor monetario, por ejemplo:

- Efectivo o su equivalente (incluidas las tarjetas de regalo)
- Regalos (joyas, ropa o antigüedades)
- Oportunidades de empleo, pasantías o consultoría
- Aportes políticos
- Gastos de viaje, comidas, alojamiento, compras o entretenimiento

Para obtener más información, consulte la [Política Anticorrupción](#).

*American Goldfinch.
Foto: Chris Keele/
Audubon Photography
Awards*



REGALOS Y HOSPITALIDAD

Está prohibido dar o recibir regalos de negocios de valor significativo. Sin embargo, bajo ciertas circunstancias limitadas, Audubon permite el suministro de regalos, comidas, entretenimiento, artículos promocionales y otros artículos de valor nominal a funcionarios gubernamentales o cualquier otra parte que haga negocios con Audubon.

Proporcionar o recibir obsequios u hospitalidad debe cumplir con los siguientes principios:

- Cualquier regalo de más de \$100 en valor debe ser aprobado por escrito por la Oficina del Asesor Jurídico.
- No se ofrece para obtener una ventaja indebida o influir en la acción oficial.
- Está permitido por la ley local y de acuerdo con las costumbres locales.
- Nunca es en forma de efectivo o equivalente en efectivo (por ejemplo, tarjetas de regalo, certificados de regalo, cheques, préstamos, acciones u opciones sobre acciones).
- Está justificado por una necesidad comercial legítima.
- El valor es razonable y apropiado a las circunstancias para que no cree una apariencia de mala fe y no pueda ser razonablemente malinterpretado por el destinatario u otros como un soborno.
- La frecuencia de los obsequios anteriores o la hospitalidad proporcionada al mismo destinatario puede dar la apariencia de incorrección. A menos que se apruebe lo contrario, los obsequios deben limitarse a una vez al año por destinatario.
- Está completamente documentado y registrado con precisión en los libros y registros de Audubon.

ADMINISTRACIÓN DE TODA LA FINANCIACIÓN Y EL DINERO DE LOS DONANTES

Utilizamos fondos públicos y privados, en cualquier forma, solo para promover la misión de Audubon y de maneras que se alinean con nuestros valores. Nuestros donantes confían en nosotros para usar sus contribuciones de manera efectiva e ingeniosa de una manera que promueva nuestros objetivos compartidos. Cumplimos con todos los requisitos asociados con el uso de fondos públicos, como subvenciones o contratos gubernamentales. Proporcionamos [controles sobre el gasto](#) y gastamos nuestro dinero sabiamente [al comprar bienes](#) y servicios y [al viajar](#).

Promovemos un ambiente de trabajo seguro y saludable

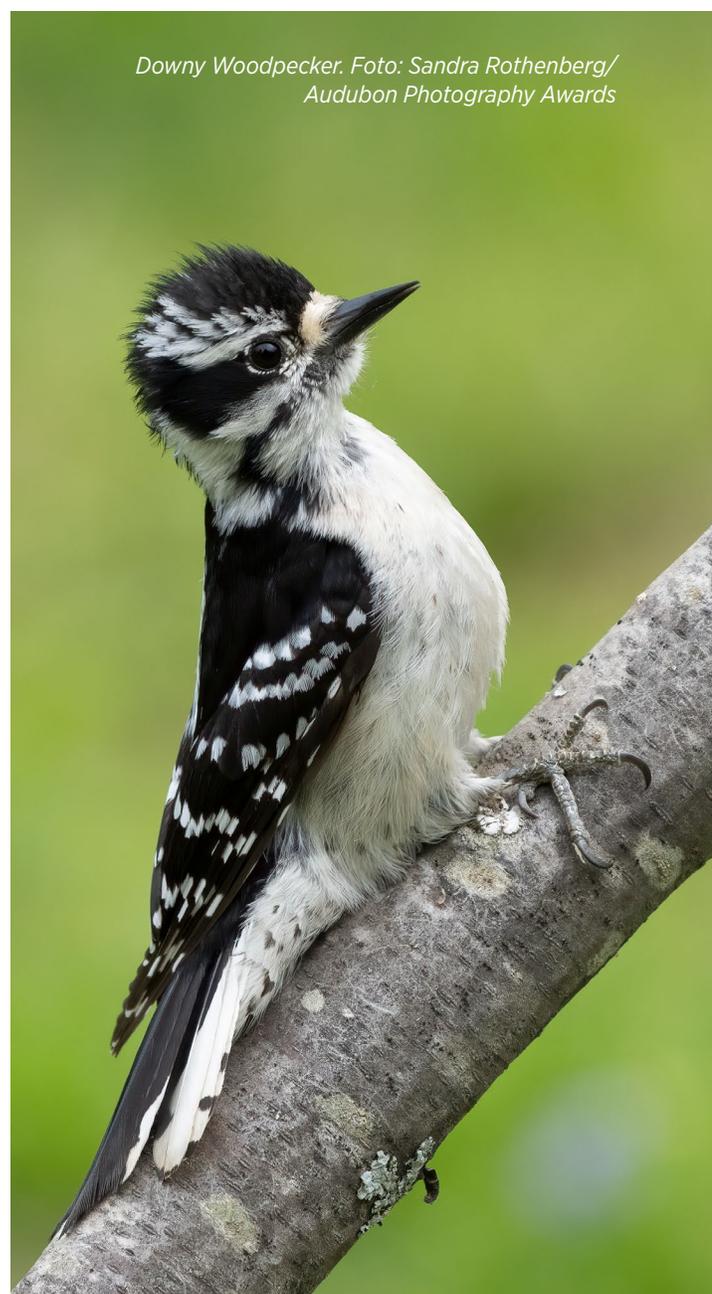
06

Nos tomamos muy en serio la seguridad y cumplimos con todas las leyes, reglamentos y políticas y procedimientos de la empresa que se aplican a nuestro trabajo. Audubon no tolera ningún comportamiento amenazante o violento en el lugar de trabajo.

Protegemos a los jóvenes bajo nuestro cuidado. Siempre debemos trabajar de una manera que promueva un entorno de trabajo seguro y garantice que nuestras acciones no causen daño a los demás. El comportamiento laboral inseguro incluye trabajar en nombre de Audubon bajo la influencia de cualquier sustancia que pueda afectar nuestras acciones o juicio, como drogas ilegales, medicamentos recetados mal utilizados o alcohol.

Audubon cuenta con un Director de Seguridad y un Equipo de Seguridad que se reúne regularmente. Comunícate con safety@audubon.org si tienes alguna pregunta o inquietud. Debe informar de los incidentes relacionados con la seguridad y de los cuasi accidentes cuando ocurran.

Para obtener más información, consulte el [Manual de seguridad](#).



Downy Woodpecker. Foto: Sandra Rothenberg/
Audubon Photography Awards



Sanderling. Foto: Melissa Rowell/
Audubon Photography Awards

Great Blue Heron. Foto: Camelia Marculescu/
Audubon Photography Awards

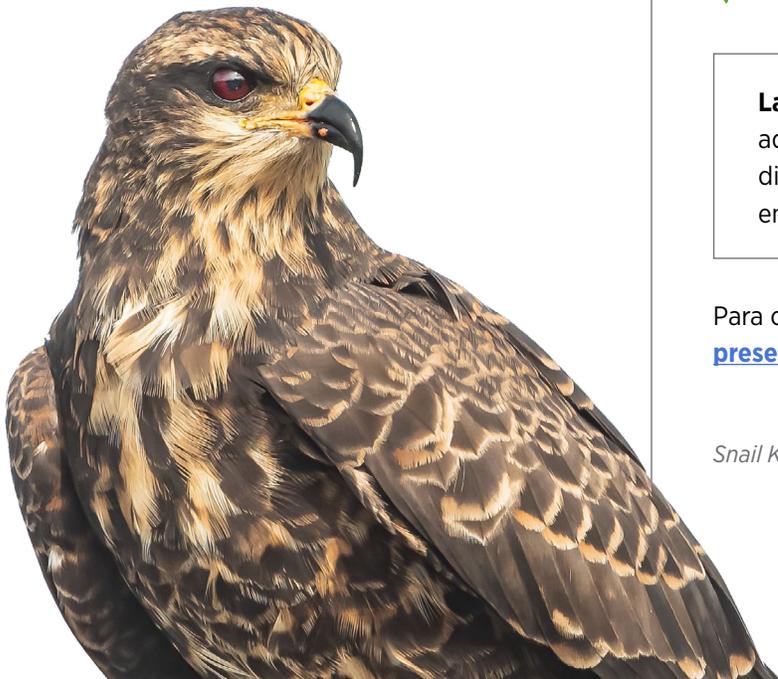
Nos hacemos responsables a nosotros mismos y a los demás

07

Audubon está comprometida con una cultura de “Alza la voz” en la que se exhorta y empodera a los empleados para hacer preguntas y reportar inquietudes.

Como empleado de Audubon, debe [plantear de inmediato sus inquietudes](#) sobre situaciones que considere de buena fe ilegales, poco éticas o que no estén alineadas con las políticas o los valores fundamentales de Audubon.

Entendemos que se necesita coraje para presentar una denuncia o queja. Audubon no permite ninguna represalia, directa o indirecta, contra un empleado que plantee una inquietud de buena fe o participe en una investigación.



Puede plantear sus inquietudes a cualquiera de los siguientes recursos:

- ✓ El equipo de Ética y Cumplimiento (ethics@audubon.org)
- ✓ El [sitio web de la Línea Directa de Ética y Cumplimiento de Audubon](#) o marcando su centro de llamadas las 24 horas del día, los 7 días de la semana al **(877) 269-6165** en los EE. UU. o al **01-800-518-503** en Colombia.
- ✓ El Director Senior de Relaciones con los Empleados
- ✓ Un socio comercial de personas y cultura
- ✓ Su gerente o, si es necesario, otro gerente en su cadena de informes
- ✓ El Director de Relaciones Laborales
- ✓ Su representante sindical, si corresponde.

La línea directa de ética y cumplimiento de Audubon es administrada por Ethico, un proveedor externo de líneas directas para empleados. Tiene la opción de permanecer en el anonimato si así lo decide.

Para obtener más información, consulte la [Política de presentación de inquietudes, investigaciones y no represalias](#).

Snail Kite. Foto: John Ruggeri/Audubon Photography Awards

Conclusión

*Gracias por su cumplimiento y atención
a nuestro Código de Ética y Conducta.*

Si tienes alguna pregunta o sugerencia sobre cómo mejorarlo,
comuníquese con el Director Senior de Ética y Cumplimiento.

Y gracias por todo lo que haces por Audubon.



*Portada: Green-breasted Mango.
Foto: Lou Orr/Great Backyard Bird Count*

*Contraportada: Canada Jay.
Foto: Mathew Malwitz/Audubon Photography Awards*